

Kodex / Code of Conduct

Unser Kodex / Code of Conduct

Die Grundelemente unseres Handelns sind Anstand, Ehrlichkeit, Fairness und menschliche Vernunft. Wir schützen alle Menschen in ihrer Persönlichkeit und Individualität, unabhängig ihrer kulturellen, religiösen, ethischen Hintergründen, ihrer sexuellen Ausrichtung oder Geschlechtsidentität.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir nehmen die gesellschaftliche Verantwortung wahr und respektieren die internationalen Menschenrechte. Wir dulden unter keinen Umständen Zwangsarbeit, Sklaverei, Menschenhandel oder Kinderarbeit.

Bekämpfung gegen Korruption und Bestechung

Wir tolerieren weder Bestechung, Korruption noch Schmiergeldzahlung. Wir halten uns an die Arbeitsgesetze und Pflichten des jeweiligen Landes.

Geschäftstätigkeit

Wir sind ein Produktionsunternehmen im Schmiedebereich mit der Kernkompetenz Freiformschmieden und Ringwalzen.

Qualität

Wir setzen unsere Priorität auf Qualität und Nachhaltigkeit. Unser ausgeprägtes Qualitätsdenken sichert SCHMIEDEWERK STOOSS AG die Zukunft.

Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitende sind unser Kapital. Wir setzen uns für ihre fachspezifische Weiterbildung ein. Wir bieten unseren Mitarbeitenden gerechte Löhne und soziale Sicherheit. Wir dulden keine Diskriminierung oder sexuelle Annäherung, weder verbal noch körperlich.

Führung und Kommunikation

Wir führen durch gemeinsam vereinbarte Ziele, Motivation und Anerkennung. Aufgaben, Verantwortung und Entscheidungskompetenz delegieren wir so weit als möglich. Wir setzen auf ehrliche und offene Kommunikation, weil sie Vertrauen schafft. Wir sprechen nicht öffentlich über Unternehmensbelange.

Kunden

Wir legen grossen Wert auf Termintreue sowie enge und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Unsere langjährige, praxisorientierte Erfahrung und eingehende Kenntnis internationaler Marktverhältnisse bilden die Basis für eine umfassende Beratung.

Kodex / Code of Conduct

Lieferanten

Wir evaluieren unsere Lieferanten für eine langfristige Partnerschaft unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit und Qualitätsstandards.

Unser SGA

Wir setzen uns für die Sicherheit am Arbeitsplatz ein und bilden unsere Mitarbeitende entsprechend aus. Im Umgang mit unseren Maschinen erwarten wir Eigenverantwortung. Deshalb informieren wir unsere Mitarbeitende stets über die aktuellen Sicherheitsrichtlinien (SUVA Charta).

Wir stärken unsere vorhandenen Mitarbeitenden-Ressourcen und wollen deren Gesundheit erhalten. Wir versuchen, möglichst früh zu erkennen, wenn die Leistungsfähigkeit abnimmt oder abzunehmen droht.

Präsentismus (gemeint ist die Anwesenheit am Arbeitsplatz trotz gesundheitlicher oder anderweitiger Beeinträchtigung, die eine Abwesenheit legitimiert hätte).

Erhöhung der Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit und Produktivität.

Senkung des Invaliditätsrisikos.

Umweltgedanken

Wir legen grössten Wert auf die Erhaltung einer gesunden Umwelt. Wir halten uns an die gesetzlichen Vorgaben der Schweizer Eidgenossenschaft.

Wir verpflichten uns zur aktiven Reduktion der CO₂ Emissionen und Optimierung der Energie-Effizienz.